

PROMUÉVETE: un vínculo al empleo en la región

Contexto

En 2022, CaPAZ apoyó a la Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa (CCIT) en la creación de la plataforma **PROMUÉVETE**, una plataforma de servicios de intermediación laboral que garantiza atender de manera integral a buscadores de empleo y empresas.

“Para CCIT la posibilidad de contar con una plataforma tan robusta que atiende de manera integral a los buscadores de empleo y las empresas, nos convierte en el brazo técnico de RRHH para las Mipymes de Tegucigalpa.”

Karla Jackeline Ruiz, Gerente General de CCIT

La plataforma cuenta con enlaces y vinculaciones para integrar ofertas de formación a las cuales los jóvenes puedan acudir, y así contribuir a cerrar brechas de competencias entre buscadores de empleo y las necesidades de contratación de las empresas. Además de permitir que ambos actores interactúen en el mismo espacio, la información generada permite hacer prospectiva útil para preparar una oferta pertinente a las demandas del sector productivo.

La experiencia de CCIT como desarrollador, así como los resultados y beneficios obtenidos, permitieron transferir esta herramienta a otras gremiales empresariales de la región: la Cámara de Comercio e Industria de El Salvador (CAMARASAL) y la Cámara de Comercio de Guatemala (CCG). Es así como en junio de 2024, con el acompañamiento de CCIT y en colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) fueron puestas a disposición del público las plataformas **PROMUÉVETE-SV** y **Trabajoenguate**.

En su desarrollo, CaPAZ II brindó asistencia técnica especializada para la creación, transferencia y adaptación del modelo entre los tres países. Paralelamente, los servicios que ofrecen las plataformas se ampliaron para resaltar oportunidades de empleo en empresas de sectores verdes o digitales.

El modelo de intermediación utilizado propicia un encuentro “a la medida” entre perfiles requeridos por las empresas y los de jóvenes postulantes que se registran en las plataformas. Por otro lado, las cámaras de comercio orientan a los buscadores de empleo para fortalecer sus competencias y capacidades técnicas con base en los puestos de trabajo disponibles.

Resultados relevantes



23,119 buscadores de empleo y 860 empresas registradas en la plataforma PROMUÉVETE de la CCIT.



En sus primeros tres meses de operaciones, en PROMUÉVETE-SV se registraron **715 buscadores de empleo y 11 empresas.**



En el primer trimestre de funcionamiento, la plataforma Trabajoenguate registró a **2,138 buscadores de empleo y 136 empresas.**



Los sectores productivos atendidos por las plataformas en los tres países incluyen: **comercio, logística, telecomunicaciones y servicios digitales, servicios financieros, hotelería y turismo, energía renovable, agroindustria e industria manufacturera.**



Se ha puesto a disposición de buscadores de empleo servicios clave para fortalecer su empleabilidad, tales como orientación para construir su perfil profesional, herramientas y plantillas para su hoja de vida, autoevaluaciones y análisis de habilidades blandas, acompañamiento para la aplicación a una oportunidad de empleo, servicios de capacitación, asesoría y consultas en línea, acceso a charlas y conversatorios empresariales de interés.



Las empresas tienen **acceso permanente a los perfiles profesionales y a nuevos talentos**, además que pueden hacer búsquedas avanzadas acordes a su rubro y ubicación geográfica.



Se han establecido alianzas institucionales con organismos de cooperación, centros educativos e instituciones públicas para ampliar y mejorar las plataformas.

Las plataformas están disponibles al público en los siguientes enlaces:

- **PROMUÉVETE - Honduras:** <https://promuevete.ccit.hn/>
- **Trabajoenguate - Guatemala:** <http://trabajoenguatemala.com/>
- **PROMUÉVETESV - El Salvador:** <https://promuevetesv.camarasal.com/>



“Las plataformas de intermediación permiten que los jóvenes ahorren en gastos de movilización para entrevistas de trabajo o para imprimir sus hojas de vida, por ejemplo.”

Ángela Sánchez,
Coordinadora de
intermediación laboral CCG

Conclusión y lecciones aprendidas

Al favorecer el encuentro entre la oferta y demanda laboral, las plataformas contribuyen en la reducción de las tasas de desempleo juvenil. Asimismo, los costos de reclutamiento de las empresas disminuyen al identificar candidatos competentes que requieren menor inversión de tiempo y recursos para su inducción. De esta manera, se genera una situación que representa un ganar-ganar tanto para las juventudes como para el sector privado.

Las lecciones que han sido aprendidas durante la experiencia incluyen:

- Involucrar a las empresas en el desarrollo de las plataformas de intermediación, para que conozcan mejor sus características y se motiven a utilizar estas herramientas.
- Crear estrategias de difusión que den a conocer a la población la disponibilidad de las plataformas y les inviten a registrarse en ellas.
- Diseñar plataformas que sean de uso sencillo y, al mismo tiempo, complementarlas con iniciativas de alfabetización digital que faciliten el acceso de más personas a los servicios que ofrece.
- Establecer mecanismos de seguimiento a la colocación de personas en puestos de trabajo es clave para determinar el impacto de las plataformas.
- Es importante estar atento a los cambios en las necesidades de las empresas y buscadores de empleo, de tal manera que las plataformas puedan ser actualizadas consecuentemente para mantenerse relevantes y pertinentes para sus usuarios.

“Las cámaras son un punto de referencia natural al que se abocan empresas y personas en busca de oportunidades de trabajo y la plataforma nos ha fortalecido para cumplir con ese rol de intermediación.”

Karla Méndez, Directora de Asuntos Técnicos de CAMARASAL



Puntos de contacto

Karla Jackeline Ruiz
Gerente General
CCIT
kruiz@ccit.hn

Karla Méndez
Directora
Asuntos Técnicos CAMARASAL
kmendez@camarasal.com

Ángela Sánchez
Coordinadora de Intermediación laboral
CCG
asanchez@cgc.gt

Publicado por:
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Domicilios de la sociedad, Bonn y Eschborn, Alemania
Promoción del empleo juvenil y de la Resiliencia en Centroamérica (CaPAZ II)
Boulevard Orden de Malta, Casa de la Cooperación Alemana,
Urbanización Santa Elena, Antiguo Cuscatlán, La Libertad, El Salvador,
C.A.

Dr. Volker Hamann
volker.hamann@giz.de
T +503 2121-5100
F +503 2121-5101
www.giz.de

Autor: GFA Consulting Group GmbH

Fecha: octubre 2025

GIZ es responsable del contenido de esta publicación.

En cooperación con:
Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA)

Por encargo de:
Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)
División 315 Centroamérica

Dirección del BMZ:
BMZ Bonn BMZ Berlin
Dahlmannstrasse 4
Stresemannstrasse 94
53113 Bonn, 10963 Berlin
Deutschland
T +49 (0)228 99 535-0 F +49 (0) 30 18 535-0
T +49 (0)228 99 535-3500 F +49 (0) 30 18 5352501
poststelle@bmz.bund.de
www.bmz.de