

De la finca al futuro: competencias verdes y digitales para la nueva generación cafetalera

Contexto

En el marco del Programa Promoción del Empleo Juvenil y la Resiliencia en Centroamérica (CaPAZ II), se desarrolló el curso “Gestor de empleos verdes y digitales para la producción y comercialización sostenible de café”. El curso constituye una respuesta a la necesidad de fortalecer la empleabilidad juvenil en empresas del sector verde que utilizan herramientas digitales.

Específicamente en el sector cafetalero, el cual es uno de los pilares económicos de la región centroamericana y que tiene alto potencial de contribuir a la conservación ambiental con el uso de formas de cultivo bajo sistemas agroforestales.

Junto a las cámaras de comercio de Honduras, Guatemala y El Salvador, se realizaron encuentros y reuniones con empresas para identificar oportunidades de formación en empleos verdes y digitales. Tras evaluar siete propuestas de temas y necesidades expuestas por las empresas, junto con la valoración del Consejo de Juventudes CaPAZ II, se preseleccionaron tres organizaciones como socios potenciales para la creación del curso: Beneficio San Antonio y ADFAGUA en Guatemala, COMAR-Renacer en El Salvador y el IHCAFÉ de Honduras. Como siguiente paso, se organizó un “taller de *onboarding*” para definir la hoja de ruta que permitió definir, diseñar y validar con productores y técnicos especialistas en café los contenidos curriculares de la oferta formativa. El proceso completo se extendió de abril 2024 a marzo 2025 y fue acompañado por PROMECAFE, instancia regional que adoptó el curso en su plataforma de aprendizaje y lo tiene a disposición de los institutos de café de Centroamérica y otros centros de formación técnica interesados en adoptarlos como parte de su oferta formativa permanente.

El objetivo de esta oferta formativa es que jóvenes de 14 a 29 años de Honduras, El Salvador y Guatemala, especialmente aquellos en situación de vulnerabilidad o riesgo social, adquieran competencias para implementar buenas prácticas sostenibles en la caficultura y mejoren sus oportunidades de empleo e ingresos mediante la digitalización y los empleos verdes. Los contenidos temáticos del curso se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), contribuyendo al 1 (fin de la pobreza), 4 (educación de calidad), 5 (igualdad de género), 8 (trabajo decente y crecimiento económico), 13 (acción por el clima) y 15 (vida de ecosistemas terrestres). Además, busca apoyar a los productores de café frente a nuevas normativas internacionales, como el Reglamento de la Unión Europea sobre productos libres de deforestación (EUDR), fortaleciendo la trazabilidad, digitalización y sostenibilidad en la producción de café.

Contenidos temáticos

El curso tiene una duración de 140 horas y tiene la flexibilidad de poder ser impartido bajo la modalidad presencial, virtual o híbrida. Está compuesto por seis módulos:

- **Módulo I:** Empleos verdes y la industria del café: conceptos, historia, economía y sostenibilidad ambiental del cultivo.
- **Módulo II:** Cultivo sostenible del café: técnicas de manejo orgánico, conservación de suelos y biodiversidad.
- **Módulo III:** Procesamiento y valor agregado sostenible: métodos de cosecha, aprovechamiento de aguas mieles y cáscaras, elaboración de bioproductos.
- **Módulo IV:** Innovación y tecnología: uso de drones, sensores, aplicaciones móviles y empaques sostenibles.
- **Módulo V:** Emprendimiento y oportunidades de negocio: identificación de cadenas de valor, desarrollo de planes de negocio y financiamiento verde.
- **Módulo VI:** Digitalización y trazabilidad: formación en herramientas SIG, georreferenciación y cumplimiento del reglamento EUDR.

La metodología de enseñanza se basa en el principio “aprender-haciendo”, con actividades prácticas, proyectos en fincas y ejercicios con herramientas digitales. Para el desarrollo de los contenidos curriculares, se pueden utilizar recursos e insumos de las mismas fincas de productores cafetaleros, mientras que la formación y enseñanza se puede impartir con recursos didácticos básicos y/o adaptados y gestionados a nivel local por institutos y centros que imparten formación técnica profesional. La evaluación es formativa, considerando autoevaluaciones, coevaluaciones y prácticas de campo.



© GIZ / Marcela Calderón. Visita de socios participantes en el taller *onboarding* a las instalaciones de IHCAFÉ, Honduras (Banco de fotografías de CaPAZ II).



Resultados relevantes

La implementación del curso contribuye a:

- Promover la inserción laboral de jóvenes vulnerables en empleos verdes y digitales en países de la región SICA.
- Fomentar prácticas sostenibles en la producción, transformación y comercialización del café.
- Mitigar el cambio climático y cumplir con normas ambientales internacionales.
- Promover el aprendizaje práctico: “aprender haciendo”.
- Fortalecer competencias técnicas de caficultura sostenible y elaboración de abonos orgánicos.
- Promover la utilización de herramientas digitales, drones y trazabilidad de productos agrícolas.
- Potenciar conocimientos para emprender e innovar en la cadena de valor del café.
- Fortalecer alianzas público-privadas y la cooperación regional.



“Se reconoce el esfuerzo de la GIZ y sus aliados en impulsar formación para “empleos verdes” dirigidos a jóvenes de la Región SICA. Este proceso formativo es inclusivo y atractivo para jóvenes de zonas cafetaleras con pocas oportunidades y se garantiza que al finalizar el curso los jóvenes adquieran competencias reales para mejorar la productividad en las fincas”

Mario Ordoñez
Director ESCAFÉ - IHCAFÉ

Conclusiones y lecciones aprendidas

- El curso constituye una estrategia educativa integral para impulsar la formación técnica y ambiental de jóvenes centroamericanos, integrando sostenibilidad, innovación y empleabilidad. Además, fortalece la resiliencia social y económica, fomenta la transición hacia economías verdes y digitales, y refuerza el papel del sector cafetalero como motor de desarrollo sostenible en la región.
- Fortalecer competencias para la utilización y aprovechamiento de subproductos del café genera oportunidades para jóvenes interesados en desarrollar iniciativas emprendedoras y, por otra parte, para que empresas y cooperativas cafetaleras utilicen productos normalmente considerados como desperdicios y que causan deterioro al medioambiente (por ejemplo: la pulpa del café que contamina fuentes de agua de las comunidades).
- El proceso de construcción y definición de los contenidos del curso, realizado con la participación de empresas, productores y técnicos del sector café, ha tomado en cuenta la perspectiva de diferentes eslabones, abordando la problemática, necesidades y tomando en cuenta el potencial de beneficios a lo largo de la cadena de producción y valor del café centroamericano.
- La creación del curso con empresas locales permitió que contenga elementos que pueden ser adaptados a diversos contextos específicos.
- La integración de aspectos relacionados con el uso de herramientas digitales como dispositivos inteligentes, APP, imágenes satelitales, drones, etc., motiva a que jóvenes participen en procesos formativos en el área agrícola que, aunque normalmente no son atractivos para ellos, tienen mucho potencial en zonas rurales de Centroamérica y forman parte de la cultura y patrimonio de pequeñas familias.



Punto de contacto

Daniel Dubón
Secretario Ejecutivo PROMECAFÉ
danieldubon@promecafe.net

Publicado por:

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Domicilios de la sociedad, Bonn y Eschborn, Alemania
Promoción del empleo juvenil y de la Resiliencia en Centroamérica (CaPAZ II)
Boulevard Orden de Malta, Casa de la Cooperación Alemana,
Urbanización Santa Elena, Antiguo Cuscatlán, La Libertad, El Salvador, C.A.

Dr. Volker Hamann
volker.hamann@giz.de
T +503 2121-5100
F +503 2121-5101
www.giz.de

Autor: GFA Consulting Group GmbH

Fecha: octubre 2025

GIZ es responsable del contenido de esta publicación.

En cooperación con:

Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA)

Por encargo de:

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)
División 315 Centroamérica

Dirección del BMZ:

BMZ Bonn BMZ Berlín
Dahlmannstrasse 4
Stresemannstrasse 94
53113 Bonn, 10963 Berlín
Deutschland

T +49 (0)228 99 535-0 F +49 (0) 30 18 535-0
T +49 (0)228 99 535-3500 F +49 (0) 30 18 5352501
poststelle@bmz.bund.de